

Waar gaan organisaties in 2018 mee aan de slag?

Input vanuit 24 sleutelfiguren. Mogelijk nog aanvullingen op 30 november.

Ervaringsdeskundigheid

- Vervolg vanuit stuurgroep en sleutelfiguren om een gezamenlijke boost voor structureel inzetten van ervaringsdeskundigheid in organisaties en het Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid
- Erkenning van ervaringsdeskundigheid in breedste zin
- Optimaal gebruik maken ervaringsdeskundigheid
- Cliëntenparticipatie blijft een actueel onderwerp voor onze organisatie, ook in 2018.

Samenwerking

- Tot een samenwerkingsvorm komen waarin Bewegingstherapie veel meer de aandacht krijgt.
- Meer van hetzelfde: De brug van behandeling naar werk.
- Wellicht kunnen we als MEE's samen weer wat oppakken, weet alleen nog niet wat :-)
- Leerlingen met ASS die niet meer naar school willen/kunnen, De omgang van docenten met leerlingen met ASS.
- Op casusniveau rondom een LVB jongere en autisme te kijken naar wat nodig is, om iemand verder te helpen. En dat met verschillende organisaties

Kennisdeling

- Methodieken rondom het aanleren om zo zelfstandig te kunnen wonen (kan ook met begeleiding of beschermd). Onze methodiek Zelf-Wonen willen we graag onder de aandacht brengen in de loop van volgend jaar.
- Het bespreken van zaken rondom co morbiditeit.
- Geef me de vijf
- Omgaan met weerstand van ouders
- *Mama vita: "We borduren verder op 'samen sta je sterk & je bent niet alleen'. Ontspanning en informatie wordt in onze bijeenkomsten afgewisseld. Veerkracht is waar Mama Vita over het algemeen mee bezig is. Wij als regiomoeders hebben afgelopen jaar een 3 daagse training hierin gehad en willen dat in 2018 over brengen naar "onze" moeders. Als de moeders sterk in hun schoenen zijn en dus ook veerkrachtig zijn is dat alleen maar ten goede voor onze (autistische) kinderen".*

Netwerkbijeenkomsten

- Autisme en ouder worden en diagnose op oudere leeftijd (60+)
- Autisme en slaapproblemen
- Autisme : rouw en gemis na het krijgen van de diagnose (bij jezelf en/of partner)
- Onderwerp voor jaarlijkse thema: **WIE HEEFT EEN SUGGESTIE**

Complexe casuïstiek

- Verantwoordelijkheid nemen voor eigen cliënten en op de juiste manier doorverwijzen wanneer je zelf geen plaats of een lange wachtlijst hebt.
- Goede huisvesting en overige ondersteuning bieden op het gebied van ASS i.c.m. (L)VB en/of jeugd
- Crisisopvang
- Samenwerking op zorg snel op- en af te schalen
- Complexe casussen in het onderwijs

Wat kan beter

1. Wij zouden behoefte hebben aan een soort ideeën markt van beschikbare middelen/methoden die op de markt zijn t.b.v. ambulante begeleiding op verschillende levensgebieden en in diverse leeftijdscategorieën. Wat werkt waarvoor?
2. Erkenning van ouders als ervaringsdeskundigheid
3. Elkaar nog makkelijker kunnen bereiken/inschakelen
4. Autismenetwerk Zuid-Holland Zuid meer op het netvlies krijgen van collega's in de eigen organisatie.
5. Ik mis dit jaar de themabijeenkomst deze was vorig jaar erg inspirerend.
6. Meer samenwerking/samenhang: niet kletsen, maar concreet worden
7. Misschien richten op 1 of 2 kernthema's voor het hele jaar (bijvoorbeeld ervaringsdeskundigen of comorbiditeit)
8. Wel benieuwd hoe andere (VB) organisaties de kennis en vaardigheden van medewerkers op gebied van ASS up to date houden.
9. Door drukte en tijdsdruk is verbinding leggen met andere organisaties of iets organiseren voor het netwerk vaak erg lastig en het eerste wat komt te vervallen. Dit kan beter
10. Gaat goed! Ik ben fan van het netwerk en hoe de coördinator het allemaal aanpakt.
11. Meer aandacht voor autisme in de gemeente/lokaal. Meer samenkomen met contactpersonen autisme in de plaats/gemeente zelf.
12. Gebruik van het netwerk, bij tussentijdse vragen. Mogen we zomaar iedereen mailen die deelneemt aan het netwerk om bijvoorbeeld vragen te stellen over bijvoorbeeld mogelijke onderaannemerschap of personeelsuitwisseling?