

# Concept pijlers en onderwerpen 2018

PIJLERS	Speerpunten/onderwerpen	Toelichting
<b>Toekomst bestendig netwerk</b>	1. Convenant omzetten in structureel netwerk?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Vorstel structureel netwerk met als doel kennisdeling (zowel tussen organisaties als externe partijen in de samenleving) en elk jaar minimaal 3 onderwerpen</b></li> <li>• <b>Voorzitter stuurgroep en coördinator vragen bestuurders commitment.</b></li> <li>• <b>Welke vorm van sturen hoort hierbij?</b></li> </ul>
	2. Behouden en/of uitbreiden partners	
	3. Transparantie financiering netwerk	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2018: <b>inkomsten</b> conform convenant 2016-2018 en 2<sup>e</sup> deel subsidie 2017. <b>Uitgaven</b>; zie Concept begroting. Nieuwe post- accreditatie</li> <li>• 2019- 20.. Voorstel maken op basis van huidige verdeelsleutel</li> </ul>
	4. Landelijk project 'Duurzame verankering Autismenetwerken'	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitkomsten van de afronding project 'duurzame verankering autismenetwerken afwachten. (vervolg financiering en mogelijke ankers horende bij de subsidie)</li> </ul>
<b>Onderwerpen 2018</b>	5. Ervaringsdeskundigheid	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vervolg op 2017</li> </ul>
	6. Complexe casuïstiek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vervolg op 2017</li> </ul>
	7. Ouder worden en autisme / Autismen en ouder worden.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inzichtelijk maken wie kennis heeft over dit thema als hoe kennis en aanbod te ontwikkelen.</li> </ul>
	8. Levenscoach	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informatie en bundelen van aanbod rondom levenscoaching. Denk hierbij omschrijving begrip levenscoach, aan kennis en aanbod rondom ondersteuning in de levensloop . Bij aanbod wordt zowel het professionele aanbod maar ook het informele aanbod inzichtelijk gemaakt.</li> </ul>
	9. Kennis autisme extern delen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Denk hierbij aan hoe gemeente, politie, bedrijven, reisorganisatie kennis krijgen over mensen met autisme.</li> <li>• Vormen bedenken. Dit kan voorlichting en/of training zijn maar ook het door een ervaringsdeskundige laten onderzoeken of werkwijze van een bedrijf autisme vriendelijk is.</li> </ul>
	10. ??	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mogelijke komt er nog een onderwerp bij wat naar voren komt tijdens de bijeenkomst met de sleutelfiguren op 30 november en/of uit de stuurgroep op 20 november</li> </ul>

PIJLERS	Speerpunten/onderwerpen	Toelichting
<b>Kennisdeling</b>	<b>11. Door middel van netwerk-bijeenkomsten kennis delen.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Onderwerpen en input vanuit sleutelfiguren gebruiken om bijeenkomsten te organiseren. Minimaal 3 bijeenkomsten en 1 themamiddag.</li> <li>Bijeenkomsten aanmelden bij accreditatie</li> </ul>
	<b>12. Casuïstiek bespreking</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Het adviesteam is beschikbaar voor minimaal 4 casussen</li> <li>Mogelijkheid voor individuele vragen via coördinator</li> </ul>
<b>Verbinding:</b> - in het netwerk - netwerk met landelijke/regionale netwerken	<b>13. Sleutelfiguren aangesloten organisaties</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elke aangesloten organisatie heeft een sleutelfiguur om te zorgen dat er opgevangen wordt wat leeft. Tevens kan de sleutelfiguur kennis bij elkaar passen en de individuele netwerken verknopen. De sleutelfiguren zijn een belangrijke schakel, die de rollen van de coördinator en de stuurgroep aanvullen.</li> <li>2 x per jaar een bijeenkomst waar de sleutelfiguur (of vervanger) aanwezig is.</li> <li>In 2018 één bijeenkomst waarbij</li> </ul>
	<b>14. Bijeenkomsten landelijk met coördinatoren autismenetwerken</b>	•
	<b>15. AWA Samen doen en AWA Reach-aut en VAB</b>	•
<b>Overige</b>	<b>16. Nieuws op de website</b>	•
	<b>17. Nieuwsbrieven</b>	•

### **Uitgangspunten bij de uitvoeren van de onderwerpen**

Bij alle onderwerpen en acties wordt nagedacht op welke wijze ervaringskennis, ervaringsdeskundigheid en/of ervaringswerkers worden ingezet.

Mensen met autisme staan centraal

Openheid en vertrouwen

Trots zijn op wat we met elkaar doen

Opvangen wat leeft

Verbonden, betrokken, wederzijds

Verknopen van individuele netwerk in en tussen organisaties

Kennis bij elkaar passen